ISTITUTO COMPRENSIVO V
di UDINE
13 - MAGGIO 2022
PROT. N. 1552/C14

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2021/22

Art. 1 Limiti e durata del contratto

1. *Il presente contratto riguarda l'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'Istituzione, fondi per incarichi del personale A.T.A., funzioni strumentali del personale docente, fondi per attività complementari di educazione fisica, fondi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, fondi destinati a ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti e fondi L. 27 12 2019 n. 160 art. 1 c 249).*
2. *Il presente contratto ha validità per l'a.s. 2021/2022 e rimane in vigore fino al 31 Agosto 2022.*

Art. 2 - Calcolo delle risorse ***fondo per il miglioramento dell'offerta formativa*** **a.s. 2021/22**

Le risorse per l'a.s. 2021/2022 sono state calcolate in base ai parametri fissati dal CCNL e comunicate con la Circolare del MI p. 21503 del 30/9/2021

Tipologia e destinazione delle RISORSE STABILI STORICHE CONSOLIDATE a.s. 2021/22 cedolino unico	**Importo Lordo CCNL**	**Importo Lordo Stato**
Fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2 c)2 primo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 88/4 CCNL del 23/1/2009 personale docente e ATA	42.787,66	
Fondi L. 27 12 2019 n. 160 art. 1 c 249) **Le risorse iscritte nel fondo art 1 c 126 L. 13 07 2015, n. 107, già confluite nel fondo per miglioramento offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione."** per retribuire e valorizzare attività e impegni svolti da **tutto il personale scolastico**, secondo quanto previsto da art. 88 CCNL 29 11 2007 EX Fondi cui art. 1 c126 L 13/07/2015 n. 107 valorizzazione personale docente	14.547,23	
Fondi destinati ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica della scuola secondaria di 1° svolte nella stessa e nella scuola primaria nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2 c 2) secondo alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art 87 CCNL	1.344,51	
Fondi destinati alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2 comma 2 terzo alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 33 CCNL 29/11/2007 personale docente	4.380,64	
Fondi destinati agli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2 c 2) quarto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 47/62 CCNL 29/11/07	2.725,37	
Fondi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica cui all'art. 2 c 2) quinto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 9 CCNL 29/11/2007 personale docente e ATA	3.547,22	
Fondi destinati a ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti cui art. 30 CCNL 29/11/2007 personale docente	2.723,53	
Fondi di cui all'art. 1 comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 della citata legge personale docente	0,00	
TOTALE RISORSE STABILI Fondo M.O.F. a. s. 2021/22	**72.056,16**	**95.618,52**
Tipologia e destinazione RISORSE VARIABILI NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE E ANNI PRECEDENTI economie cedolino unico		
Fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2 c)2 primo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 88/4 CCNL del 23/1/2009 a.s. 2020/21 personale docente e ATA	2.869,45	
Fondi destinati ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica della scuola secondaria di 1° svolte nella stessa e nella scuola primaria nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2 c 2) secondo alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art 87 CCNL a.s. 2020/21 e precedenti	2.811,79	
Fondi destinati alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2 comma 2 terzo alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 33 CCNL 29/11/2007 personale docente a.s. 2020/21	0	
Fondi destinati agli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2 c 2) quarto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 47/62 CCNL 29/11/07 a.s. 2020/21	0	
Fondi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica cui all'art. 2 c 2) quinto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 9 CCNL 29/11/2007 personale docente e ATA a.s. 2020/21	2,11	
Fondi destinate alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007 personale docente a.s. 2020/21	929,77	
EX Fondi di cui all'art. 1 comma 126 delle legge 13/07/2015 n. 107 finalizzati a favore della valorizzazione del personale docente a tempo indeterminato a.s. 2020/21	300,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI Fondo M.O.F. anno precedente/i	**6.913,12**	**9.173,71**
TOTALE FONDO M.O.F. COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI a.s. 2021/22 competenza ed economie cedolino unico	**78.969,28**	**104.792,23**
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA la cui quantità è regolata dal CCNL Scuola di I° livello cedolino unico		
Indennità di direzione parte variabile a.s. 2021/22 Direttore dei S. G. e A. ai sensi art. 56 c. 1) e 4) e art. 88 c.2) lett. I e j CCNL 29/11/2007 e art. 3 della sequenza contrattuale del 25/7/2008 tabella 9	4.620,00	
Indennità di direzione fissa e variabile a.s. 2021/22 Ass. Amm.vo titolare di 2^ posizione economica che sostituisce D.S.G.A. calcolata per 59 gg. ai sensi art. 56 c.1 e 4) e art. 88 c. 2lett. I) e j) CCNL scuola vigente	911,55	
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA la cui quantità è regolata dal CCNL Scuola di I° livello	**5.531,55**	**7.340,37**
TOTALE FONDO M.O.F. COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI a.s. 2021/22 le cui destinazioni verranno regolate dalla contrattazione integrativa	**73.437,73**	**97.451,86**

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2021/22

Fondo Istituzione Scolastica di cui all'art. 2 c 2) primo alinea CCNL 07/08/2014 e art. 88/4 CCNL del 23/01/2009 a.s. 2021/22 personale docente e ATA

TOTALE FONDO DISPONIBILE LORDO CCNL A.S. 2021/22 (economie + saldo 12/12)	**€**	**45.657,11**
Quota vincolata indennità di direzione spettante al Direttore dei S.G. e A. a.s. 2021/22 art. 56 del CCNL del 29/11/2007 12/12	**€**	**4.620,00**
TOTALE FONDO LORDO CCNL A.S. 2021/22 DISPONIBILE (economie + saldo 12/12 – Ind. Direzione 12/12)	**€**	***41.037,11 detratta:***
Quota vincolata indennità di direzione spettante al personale A.T.A. assistente amministrativo che sostituisce effettivamente il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi a.s. 2021/22 art. 88 c.2 lett. i) e art.56 c.1) del CCNL del 29/11/2007 12/12	**€**	***911,55***
TOTALE FONDO LORDO CCNL COMPLESSIVO A.S. 2021/22 DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE	**€**	***40. 125,56***

Art. 3 – Docenti collaboratori del dirigente scolastico

All'interno dell'Organico dell'Autonomia, n. 2 docenti sono individuati docenti collaboratori del Dirigente Scolastico, con deleghe per lo svolgimento di funzioni organizzative e gestionali o specifiche attività, tenuto conto dell'articolazione complessa dell'Istituto Comprensivo. Essi sono retribuiti forfettariamente per un totale di € 4.800,00 nella misura così ripartita:

- *1 docente con n. 16 ore di semiesonero dall'insegnamento* *€ 1.300,00 (quota a carico delle attività art. 88 c.2 lett. d) vedi prospetto)*
- *1 docente senza esonero dall'insegnamento* *€ 3.500,00*

Art. 4 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra Docenti ed A.T.A.

La quota lorda complessiva del fondo dell'istituzione disponibile per la contrattazione per l'a.s. 2021/22 pari a ***€ 40.125,56****, detratta la quota di* ***€ 3.500,00*** *per n. 1 docente collaboratore del Dirigente scolastico, risulta essere pari ad* ***€ 36. 625,56*** *che viene ripartita, in base alle esigenze riscontrate, nella seguente misura:*

- 73,72% al personale docente pari ad ***€ 27. 002,41 arr.to***
- 26,28 % al personale A.T.A. pari ad ***€ 9. 623,15 arr.to***

al fine di riconoscere il significativo carico di lavoro del personale sopra citato.

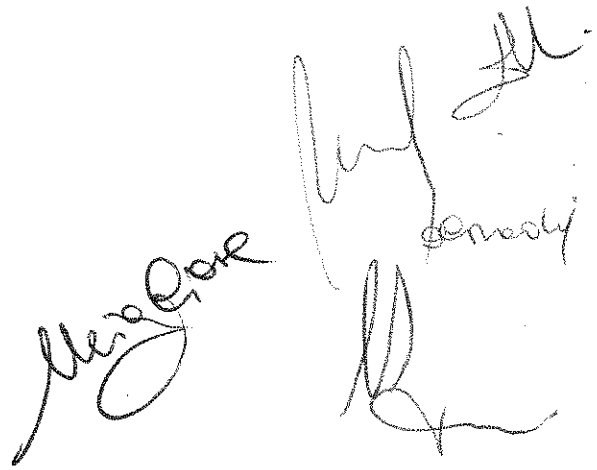
Art. 5 - Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo d'istituto sono stabiliti tenendo conto:

a) del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF);
b) della progettazione approvata dal collegio docenti.

Il fondo destinato al personale docente è ripartito secondo i seguenti criteri:

- *retribuzione di tutte le attività non didattiche, volte al miglioramento dell'offerta formativa deliberate dal Collegio Docenti e Consiglio d'Istituto;*
- *retribuzione delle unità impegnate come referenti, o in commissioni di lavoro;*
- *retribuzione dell'attività di supporto organizzativo alla Dirigenza Scolastica.*



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2021/22

Attività aggiuntive di non insegnamento	*TIPO COMPENSO*	*IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL*	*UNITA'*	*IMPORTO COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.*
Art. 88 c. 2 lett. d) importo orario € 17,50				
Coordinatori di classe	*forfait*	*350,00*	*21*	*7.350,00*
Presidenti consigli interclasse (€ 150,00 per plesso)	*forfait*	*150,00*	*3*	*450,00*
Presidenti consigli intersezione (€ 150,00 per plesso)	*forfait*	*150,00*	*2*	*300,00*
Collaboratore Dirigente	*forfait*	*1.300,00*	*1*	*1.300,00*
Nucleo interno di Autovalutazione tot. n. 75 ore	*budget*		*3*	*1.312,15*
Supporto per organizzazione (n. 3 docenti sc. primaria), servizi mensa e doposcuola (n. 2 docenti inf.)	*forfait*	*70,00* *50,00*	*1* *4*	*70,00* *200,00*
Coordinatore di sede scuola primaria Pascoli *Coordinatore di sede scuola primaria Toppo Wassermann*		*1.200,00* *800,00*	*1* *1*	*1.200,00* *800,00*
Coordinatore di sede scuola primaria Nievo	*forfait*	*1.900,00*	*1*	*1.900,00*
Coordinatore di sede scuola dell'infanzia Zambelli *Coordinatore di sede scuola dell'infanzia Via d'Artegna*	*forfait* *forfait*	*1.100,00* *1.100,00*	*1* *1*	*1.100,00* *1.100,00*
Coordinatore di sede scuola sec.1° grado Ellero	*forfait*	*1.350,00*	*1*	*1.350,00*
Referenti per la sicurezza: *scuola infanzia € 150,00 x 2* *scuola primaria Nievo € 210,00* *scuola Toppo € 180,00* *scuola Pascoli € 200,00* *scuola Ellero € 200,00*	*forfait*	*150,00* *210,00* *180,00* *200,00* *200,00*	*2* *1* *1* *1* *1*	*1.090,00*
Referenti materiale inventario (sub-consegnatari)	*forfait*	*140,00*	*6*	*840,00*
Referente INVALSI	*forfait*	*490,00*	*1*	*490,00*
Referente Ed. all'Ambiente	*forfait*	*100,00*	*1*	*100,00*
Referente Educ. Civica	*forfait*	*200,00*	*1*	*200,00*
Referente Cyberbullismo	*forfait*	*200,00*	*1*	*200,00*
Referenti competenze cittadinanza/life skills	*forfait*	*90,00*	*2*	*180,00*
Referente con Comune per lavori ristrutturazione Toppo Pascoli	*forfait*	*375,00*	*1*	*375,00*
Referenti coordinamento attività motorie primarie (n. 2 docenti)	*forfait*	*120,00*	*2*	*240,00*
Coordinamento organizzativo prove INVALSI scuole primarie	*forfait*	*50,00*	*3*	*150,00*
Coordinamento RO scuola secondaria	*forfait*	*350,26*	*1*	*350,26*
Coordinamento RO scuola primaria	*forfait*	*500,00*	*1*	*500,00*
Commissione orario (n. 2 docenti scuola sec.)	*budget*		*2*	*550,00*
Commissione orario scuole primarie (n. 6 docenti) pl. Nievo € 110,00 pl. Toppo € 80,00 pl. Pascoli € 90,00	*budget*		*6*	*280,00*
Commissione Alunni stranieri neo-inseriti + inclusione (totale n. 40 ore)	*budget*		*7*	*700,00*
Commissione valutazione apprendimenti scuole primarie (totale n. 36 ore)	*budget*		*4*	*630,00*
Commissione Continuità e accoglienza (€ 90,00 per plesso)	*budget*		*6*	*540,00*
Commissione per l'inclusione (G.L.I.) (totale n. 30 ore)	*budget*		*5*	*525,00*
Commissione Scuole che promuovono Salute (totale n. 36 ore)	*budget*		*4*	*630,00*
TOTALE ATTIVITA' personale docente art. 88 c. 2 lett. d)				***27. 002,41***

Art. 6 - Criteri e modalità di individuazione del personale A.T.A. e docente in rapporto al P.T.O.F.

Il personale A.T.A. e docente, acquisita la disponibilità a svolgere attività aggiuntive, verrà individuato in base a:

- *possesso di specifiche competenze relative alle attività da svolgere;*
- *alternanza ai fini dell'equilibrio tra continuità e ricambio, con criterio di rotazione: favorire l'efficacia e l'efficienza attraverso l'utilizzo di risorse umane che hanno già lavorato nel compito specifico, ma anche promuovere la crescita professionale del personale che, pur non avendo esperienza pregressa in ordine all'attività proposta, si rende disponibile;*
- *ripartizione dei compiti: nel caso di disponibilità della stessa persona per diversi ambiti di attività, si eviterà, ove possibile, il cumulo di incarichi e si favorirà la più ampia partecipazione alla gestione ed alla progettualità d'Istituto;*
- *in caso di più richieste e per progetti che richiedono specifiche competenze sarà preso in esame il curriculum professionale e le certificazioni (corsi di formazione, certificazioni di Enti, ECDL ecc.) attestanti il possesso dei requisiti necessari sentito il parere del Direttore dei Servizi G. e A. per il personale A.T.A.*

Art. 7 - Attività aggiuntive

Costituiscono attività aggiuntive quelle svolte dal personale A.T.A. oltre l'orario di servizio o richiedenti un'intensificazione del proprio carico di lavoro e/o con assunzione di nuove o maggiori responsabilità nell'ambito dell'orario ordinario di servizio. Le attività da incentivare sono le seguenti:

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2021/22

COLLABORATORI SCOLASTICI ***Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL***	***TIPO COMPENSO***	***UNITA'***	***IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL***	***IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL***
Sostituzione colleghi assenti, proporzionalmente alle sostituzioni effettivamente svolte nel plesso BUDGET	*intensificazione*	*18*	*Budget*	*3.181,00*
Sostituzione colleghi assenti in altro plesso proporzionalmente alle sostituzioni effettivamente svolte BUDGET	*intensificazione*	*03*	*Budget*	*300,00*
Collaborazione uffici, archivi allievi, fascicoli, fotocopie, materiali piccola manutenzione per tutte le sedi	*intensificazione*	*06*	*50,00*	*300,00*
Referenti di plesso per uffici, inventario e sussidi didattici, distribuzione e lavori particolari con Comune di Udine e mensa	*intensificazione*	*06* *09*	*50,00* *50,00*	*300,00* *450,00*
Supporto alle attività didattiche sulla sicurezza scuola Ellero	*Intensificazione*	*01*	*50,00*	*50,00*
Servizi esterni presso ditte, enti, posta e altre istituzioni	*intensificazione*	*04*	*50,00*	*200,00*
Sistemazione archivio e ricerca documenti	*budget*	*06*		*500,00*
Trasloco Uffici da sede centrale dopo termine lavori manutenzione del Comune	*intensificazione*	*10*	*50,00*	*500,00*
TOTALE COMPLESSIVO COLLABORATORI SCOLASTICI A.S.2021/22				***5.781,00***

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI ***Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL***	***TIPO COMPENSO***	***UNITA'***	***IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL***	***IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL***
Collaborazione progetti POF intensificazione attività lavorativa annuale forfetario	*intensificazione*	*06*	*124,00*	*744,00*
Supporto tecnico informatico software e applicativi specifici utilizzati da scuola	*intensificazione*	*01*	*1.100,00*	*1.100,00*
Sostituzione colleghi assenti, proporzionalmente sostituzioni effettivamente svolte		*06*	*budget*	*450,00*
Ore straordinarie budget per compensare situazioni imprevedibili e/o sostituzione colleghi assenti 50 ore x € 14,50	*straordinario*	*06*	*budget*	*725,00*
Trasloco Uffici da sede centrale, dopo termine lavori manutenzione del Comune		*06*	*budget*	*823,15*
TOTALE COMPLESSIVO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI A.S. 2021/22				***3.842,15***
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA A.S. 2021/22				***9.623,15***

Art. 8 - Funzioni Strumentali conferite ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007.

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007, sulla base dei fabbisogni rilevati dal Collegio dei Docenti e relativa proposta ,si prevede il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi alle funzioni strumentali spettanti all'Istituto e assegnati per l'a.s. 2021/22 per un importo complessivo contrattuale lordo per di ***€ 4.380,64***

Area	***Funzione***	***Numero unità***	***Importo unitario Lordo CCNL***	***Importo complessivo Lordo CCNL***
POF ACCOGLIENZA/CONTINUITA'	*Coordinamento delle azioni di continuità interna ed esterna dell'Istituto*	*1*	*1.040,00*	*1.040,00*
POF ORIENTAMENTO	*Coordinamento delle attività di orientamento*	*2*	*520,00*	*1.040,00*
POF INCLUSIONE	*Coordinamento degli interventi a favore degli alunni BES*	*1*	*2.300,64*	*2.300,64*
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.				***4.380,64***

Totale complessivo spesa lorda C.C.N.L. funzioni strumentali docenti a.s. 2021/22 prevista ***€ 4.380,64***

Art. 9 - Incarichi specifici conferiti ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007

Ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007 sulla base dei fabbisogni rilevati nel P.T.O.F. e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico 2021/22 è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi spettanti all'Istituto e assegnati per l'a.s. 2021/22 dal M.I. per un importo complessivo contrattuale lordo di ***€ 2.725,37.Totale complessivo lordo C.C.N.L. disponibile, fondi incarichi specifici 2021/22 è pari ad € 2.725,37***

	Tipologia di incarico	***Sede servizio***	***Numero unità***	***AREA***	***Importo unitario Lordo CCNL***	***Importo complessivo Lordo CCNL***
01	*Responsabile e coordinamento sostituzione docenti assenti con personale incaricato*	**Ufficio*	*01*	*B*	*200,00*	*200,00*
02	*Responsabile coordinamento ufficio personale maggiore responsabilità*	**Ufficio*	*01*	*B*	*200,00*	*200,00*
03	*Responsabile coordinamento ufficio didattica maggiore responsabilità*	**Ufficio*	*01*	*B*	*200,00*	*200,00*
04	*Sistemazione archivi sede Ellero*	**Sede Ellero*	*02*	*A*	*Budget*	*401,37*
05	*Compiti legati all'assistenza degli allievi diversamente abili*	**Sedi primaria*	*04*	*A*	*200,00*	*800,00*
06	*Assistenza cura e igiene personale allievi scuola dell'infanzia*	**Sedi infanzia*	*03*	*A*	*308,00*	*925,00*
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.						***2.725,37***

Totale complessivo spesa lorda C.C.N.L. a.s. 2021/22 prevista € **2.725,37**

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2021/22

**Clausola di salvaguardia: - nel caso in cui le ulteriori mansioni ex art . 7 e 1^/2^ posizione economica vengano effettivamente svolte dal personale che ne ha la titolarità e che le stesse decorrano economicamente in base a quanto stabilito dal MI e CCNL vigente dallo 01/9/2021 i compensi previsti ora a carico dell'art. 47/62 del CCNL non verranno corrisposti e le economie conseguenti verranno riutilizzate dividendo in maniera proporzionale a tutti gli altri beneficiari di incarico.*

Art. 10 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente per l'attività complementare alla pratica sportiva art. 87 CCNL

Il fondo destinato al personale docente è ripartito secondo i seguenti criteri:

Tipologia di fondi ed eventuali vincoli	*Personale interessato*	*Tipo di attività da svolgere e retribuita dalla scuola*	*Lordo CCNL*
Fondi attività sportiva Art. 87 CCNL A.S. 2021/22	*Docenti n. 03*	*Ore aggiuntive insegnamento orario 1/78 stipendio in godimento maggiorato del 10% Art. 87 CCNL*	*1.344,51*
Fondi attività sportiva a.s. 2020/21 precedenti Art. 87 CCNL	*Docenti n. 03*	*Ore aggiuntive insegnamento orario 1/78 stipendio in godimento maggiorato del 10% Art. 87 CCNL*	*2.811,79*
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.			***4.156,30***

Art. 11 – Criteri generali per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti da tutto il personale scolastico come previsto dall' art. 88 del CCNL/2007 (ex fondi di cui all'art. 1 comma 126 della legge n. 197/2015 finalizzati a favore della valorizzazione del personale docente).

Le risorse complessive confluite nel Fondo per il M.O.F. relative all'anno 2021/22 spettanti alla scuola relativamente alla voce di cui all'ex art. 1 comma 126 della legge 13/07/2015 n. 107 vanno ora utilizzate per valorizzare le attività e gli impegni svolti da tutto il personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007, per un importo complessivo contrattuale lordo di ***€ 14.547,23*** *. La quota lorda complessiva del fondo disponibile per la contrattazione per l'a.s. 2021/22 è pari a € **14.547,23** cui si aggiungono le economie pari a* ***€ 300,00*** *per un totale di disponibilità pari ad € **14.847,23** che viene ripartita, in base alle esigenze riscontrate, nella seguente misura:*

al personale docente pari ad € 10.847,23 al personale A.T.A. pari ad € 4.000,00 al fine di riconoscere il significativo carico di lavoro del personale sopra citato. Trattasi di impegni e/o attività che concorrono:

- *al miglioramento organizzativo dell'istituzione scolastica, anche per quanto attiene alla predisposizione del Piano Scuola 2021/22 nonché la gestione della situazione di emergenza sanitaria; - successo formativo degli alunni; - alle attività di tutoraggio; finalizzati per retribuire il personale scolastico per le attività ed impegni di seguito specificati, sulla base dei seguenti criteri generali:*

PERSONALE DOCENTE

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI NON INSEGNAMENTO	*TIPO COMPENSO*	*IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL*	*UNITA'*	*IMPORTO COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.*
Art. 88 c. 2 lett. d) importo orario € 17,50				
Supporto organizzativo per "Scuole Aperte" virtuali n. 3 docenti € 130,00	*forfait*	*130,00*	*03*	*390,00*
Supporto organizzativo al DS per riorganizzazione servizio didattico in assenza di personale /scioperi *deleghe per verifica green pass* *predisposizione circolari interne*	*forfait*	*120,00* *80,00* *50,00* *200,00*	*4* *4* *4* *1*	*480,00* *320,00* *200,00* *200,00*
Supporto alle famiglie per RO e DDI e ai docenti per DDI	*forfait*	*307,23*	*1*	*307,23*
*Referenti COVID-19 *** *quota base € 100,00 (scuola Ellero)* *quota base € 80,00 (scuola Nievo)* *quota base € 80,00 (scuola Pascoli)* *quota base € 80,00 (scuola Toppo)* *quota base € 65,00 (scuola Zambelli)* *quota base € 65,00 (scuola Via d'Artegna)*	*budget*	*100,00* *80,00* *65,00*	*1* *3* *2*	*5.500,00 ***
Gruppo di Lavoro Emergenza Sanitaria n. 4 docenti € 230,00; n. 3 docenti € 150,00; n. 1 docente € 100,00	*forfait*	*230,00* *150,00* *100,00*	*4* *4* *1*	*920,00* *600,00* *100,00*
Attività di Tutoraggio	*forfait*	*150,00* *50,00*	*5* *3*	*750,00* *150,00*
Attività straordinaria ed eccedente l'orario di semiesonero	*budget*	*960,00*	*1*	*960,00*
TOTALE ATTIVITA' PERSONALE DOCENTE art. 88 c. 2 lett. d)				***10.847,23***

*** quota base per un totale di € 470,00 a cui si aggiunge la quota variabile, riferita ad un totale complessivo di € 5.030,00, da suddividere in base ai casi Covid trattati (importo 5.030,00 diviso il numero totale dei casi Covid moltiplicato il numero di casi trattati dai singoli docenti referenti).*

PERSONALE ATA

COLLABORATORI SCOLASTICI Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL	*TIPO COMPENSO*	*UNITA'*	*IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL*	*IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL*
Aperture straordinarie dei plessi a seguito accertamenti di casi COVID-19 e/o lavori straordinari del Comune (Toppo Pascoli e palestra Ellero)	*Intensificazione*	*06*	*50,00*	*300,00*
Supporto uff. Personale e uff. Didattica		*02*	*100,00*	*200,00*
Supporto al DS per verifiche green pass	*intensificazione*	*10*	*140,00*	*1.400,00*

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2021/22

TOTALE COMPLESSIVO COLLABORATORI SCOLASTICI art. 88 c.2 lett. e) del CCNL				***1.900,00***
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL	***TIPO COMPENSO***	***UNITA'***	***IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL***	***IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL***
Attività straordinarie svolte per contrasto epidemiologico COVID-19	*intensificazione*	*06*	*budget*	*385,00*
Ore di lavoro straordinario n. 70 x € 14,50	*straordinario*	*06*	*budget*	*1.015,00*
Supporto famiglie DAD/Comodati/Acquisti Straordinari/ rilevazioni MI e interne/ lavoratori fragili medico competente/ supporto al DS per verifiche green pass/ monitoraggi settimanali COVID	*intensificazione*	*01* *01* *01*	*400,00* *150,00* *150,00*	*700,00*
TOTALE COMPLESSIVO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				***2.100,00***
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA				***4.000,00***

Art. 12 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio art. 9 CCNL 2007

Totale disponibilità lorda C.C.N.L. per a.s. 2021/2022 è pari ad € 3.547,22 Totale disponibilità economie a.s. 2020/21 € 2,11

Totale complessivo disponibilità comprensiva di economie a.s. 2020/21 € 3.549,33 . Il fondo destinato al personale è ripartito secondo i seguenti criteri:

TIPOLOGIA DI FONDI ED EVENTUALI VINCOLI	***PERSONALE INTERESSATO***	***TIPO DI ATTIVITÀ DA SVOLGERE E RETRIBUITA DALLA SCUOLA***	***LORDO CCNL***
Fondi progetti area a rischio a.s. 2021/22	*Docenti e ATA*	*Docenti ore aggiuntive insegnamento/funzionali 90%* *ATA personale amministrativo n. 03 unità intensificazione 10%*	*3.547,22*
Fondi progetti aree a rischio a.s. 2020/21	*Docenti/ ATA*		*2,11*
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE			***3.194,39***
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE A.T.A.			***354,94***
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE E A.T.A.			***3.549,33***

Art. 13 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente per ore eccedenti art. 30 CCNL 2007

Totale disponibilità lorda C.C.N.L. a.s. 2021/22 € 2.723,53 Totale disponibilità lorda C.C.N.L. economie a.s. 2020/21 € 929,77. ***Totale complessivo disponibilità, comprensivo economie € 3.653,30*** *Il fondo è destinato al personale docente disponibile e viene liquidato secondo i parametri orari previsti dal CCNL:*

TIPOLOGIA DI FONDI ED EVENTUALI VINCOLI	***PERSONALE INTERESSATO***	***TIPO DI ATTIVITÀ DA SVOLGERE E RETRIBUITA DALLA SCUOLA***	***LORDO CCNL***
Ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2021 /22	*Docenti*	*Docenti ore aggiuntive insegnamento*	*2.723,53*
Ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2020/21 e precedenti	*Docenti*	*Docenti ore aggiuntive insegnamento*	*929,77*
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE			***3.653,30***

PERSONALE	***Parametro Orario lordo CCNL***
Docenti scuola dell'infanzia	*18,65*
Docenti scuola primaria	*19,29*
Docenti scuola secondaria	*28,01*

Art. 14 - Modalità assegnazione incarichi

L'assegnazione di incarichi, funzioni strumentali e attività aggiuntive, di cui al presente contratto sarà effettuata dal Dirigente Scolastico mediante lettera d'incarico scritta agli interessati, indicando i tempi di svolgimento, le scadenze previste e le modalità e i tempi perentori di certificazione dell'attività in conformità anche a quanto previsto nei Piani delle Attività predisposti dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Dirigente Scolastico.

Art. 15 - Assegnazione compensi

Le indennità ed i compensi al personale possono essere assegnati: a) in modo forfetario, come da accettazione della lettera d'incarico a fronte degli impegni richiesti e per i maggiori o più intensi carichi di lavoro; b) in modo analitico, per le ore di attività prestate in eccedenza, entro i limiti concordati, in relazione alle prestazioni di cui al presente contratto. Il computo delle ore sarà effettuato: sulla base dei fogli firma predisposti dall'istituto e compilati di volta in volta al termine di ogni attività per quanto riguarda i gruppi di lavoro, commissioni, incontri collegiali; di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali e conseguente valutazione finale in base ai risultati ottenuti e raggiungimento degli obiettivi prefissati; di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati o altre modalità previste dall'Amministrazione.

Art. 16 – Pagamento dei compensi

I compensi forfetari previsti per l'intero anno scolastico dal presente contratto in cui sia richiesta la presenza sono ridotti in conseguenza di eventuali assenze del personale incaricato come segue: per ogni periodo di assenza pari o superiore a 30 gg. e multipli verrà detratto 1/12. L'assenza dal servizio non comporta la riduzione del compenso stabilito a condizione che siano stati comunque conseguiti i risultati connessi all'incarico stesso. Gli incarichi e compensi conseguenti a disponibilità date dal personale A.T.A. e docente e riportati nel presente contratto costituiscono obbligo di servizio e verranno liquidati in base alle modalità stabilite dal successivo paragrafo. Il pagamento dei compensi sarà effettuato presumibilmente entro il 31/8/2022 secondo le modalità e tempi stabiliti dal competente M.I. e M.E.F. per quanto attiene al cedolino di cui alla L. 122/2010 art. 4 c. ter/ quater/ septies/ octies e novies e successive indicazioni operative fornite.

Art. 17 - Variazione delle situazioni e redistribuzione risorse

Le parti concordano che nel caso in cui a consuntivo in sede di verifica si registrino minori spese in alcune voci e maggiori spese in altre voci relativamente alle attività previste, riguardo sia al personale docente che al personale A.T.A., onde dare seguito immediatamente al pagamento agli aventi diritto, si possa procedere alla compensazione, pur rimanendo all'interno dell'impegno massimo di spesa previsto agli articoli 5, 7 e 11. In particolare si specifica, relativamente all'art. 5, che

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2021/22

prioritariamente saranno compensati i coordinatori di classe, aumentando l'importo base individuale fino alla concorrenza delle economie realizzate e comunque fino ad un massimo di € 450,00 cadauno. Nel caso in cui pervenissero, nella disponibilità dell'Istituto, ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula, sarà data comunicazione alla R.S.U. onde procedere ad ulteriore contrattazione. Sono fatti salvi, rispetto alle cifre riportate nei precedenti articoli eventuali arrotondamenti seguito assegnazioni, liquidazioni, rendiconti e diminuzioni del lordo C.C.N.L. previsto in base al calcolo dei contributi obbligatori ora non quantificabili. Nel caso in cui i finanziamenti relativi indicati all'articolo 2, con esclusione dei seguenti finanziamenti: - articoli 30 e 87 del CCNL Risorse stabili - articolo 87 CCNL Risorse variabili - indennità di direzione parte variabile a.s. 2021/22 Direttore titolare - indennità di direzione fissa e variabile, a.s. 2021/22, Assistente Amministrativo che sostituisce il Direttore fossero inferiori, si procederà alla riduzione dei compensi in proporzione uguale per tutti gli aventi diritto fino a concorrenza dell'assegnazione effettiva.

Art. 18 - Informazione successiva e comunicazione fondi di altre provenienze

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo di Istituto e con le altre risorse sarà fornita secondo le modalità previste dal C.C.N.L. e normativa vigente in materia.

Art. 19 - Controversie interpretative

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano tassativamente entro 10 giorni dalla richiesta scritta per definire consensualmente il significato della clausola contestata. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica la parte interessata inoltra richiesta scritta alle parti con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni. Nel caso si raggiunga un accordo questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 20 – Impegni di spesa

A norma dell'art. 40 c. 3 bis) del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente contratto rispetta i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale o pluriennale della Amministrazione e le materie e con i vincoli e nei limiti stabiliti dal C.C.N.L. e assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi incentivando l'impegno e la qualità.

Art. 21 – Compatibilità finanziaria

Il presente contratto, accompagnato dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa, è stato sottoposto alla certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 c. 3) sexies del D.L.gs. 165/01 e art. 6 c. 6) del CCNL del 29/11/2007, a cura dei Revisori dei Conti.

VISTA la legge n. 300/1970 "Statuto dei lavoratori" e successive modifiche aggiornato alla data attuale;

VISTO il D. L.gs. n. 165/2001 aggiornato alla data attuale e in particolare art. 40 c. 3) sexies;

VISTO il CCNL del 19/04/2018 e in particolare l'art. 22 e il CCNL del 29/11/2007 art. 47/62 e 33;

VISTA la nota M.I. prot. n. 21503 del 30/9/2021 e PRESO atto dell'entità del Fondo M.O.F. dell'Istituzione per l'a.s. 2021/22;

VISTO l'atto dirigenziale di costituzione del fondo unico per la contrattazione integrativa giusta determina n. 03/2022 prot. n. 488/C14 del 24/02/2022

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s. 2019/22, aggiornato per l'a.s. 2021/22 dal Consiglio di Istituto con delibera n. 114 del 23/11/2021;

VISTA la delibera n. 09 del Consiglio di Istituto del 24/01/2022 relativamente alle attività previste dall'art. 88 del CCNL Scuola vigente, da retribuire al personale;

VISTO il D.I. n. 129/2018;

VISTA la certificazione di compatibilità finanziaria rilasciata dai Revisori dei Conti in data 19/04/2022, giusto verbale n.2022/002, ai sensi di quanto previsto dall'art.40 c.3) sexies del D.Lgs. 165/01 e art.6 c.6) del CCNL del 29/11/2007;

l'anno 2022 il giorno 5 maggio alle ore 11.30 in sede di contrattazione integrativa definitiva a livello di singola istituzione scolastica ha avuto luogo l'incontro in videoconferenza tra

Delegazione di parte Pubblica	
Il Dirigente Scolastico	**TULLIA TRIMARCHI** **FIRMA** Tullia Trimarchi
La componente della R.S.U.	
	☐ **ASSENTE** ☑ **PRESENTE** **Daniela CORREDIG** **FIRMA** _____ ☐ **ASSENTE** ☑ **PRESENTE** **Antonio SORTINO** **FIRMA** _____ ☐ **ASSENTE** ☑ **PRESENTE** **Anna MIGLIORE** **FIRMA** _____
I rappresentanti provinciali delle seguenti confederazioni e organizzazioni sindacali	
per la FLC CGIL	☐ **ASSENTE** ☒ **PRESENTE** **NOMINATIVO: Concetta CUCCIA**
per la CISL	☐ **ASSENTE** ☒ **PRESENTE** **NOMINATIVO: Gianluca TINCANI** **FIRMA** _____
per lo SNALS-CONFSAL	☒ **ASSENTE** ☐ **PRESENTE** **NOMINATIVO:** **FIRMA** _____
per la UIL	☑ **ASSENTE** ☐ **PRESENTE** **NOMINATIVO:** **FIRMA** _____
per la Fed. GILDA UNAS	☐ **ASSENTE** ☒ **PRESENTE** **NOMINATIVO: Elena ROSSI** **FIRMA** _____

si è proceduto alla sottoscrizione del

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E ATA a.s. 2021/22.